

Gemeente Peel en Maas
T.a.v.: - de raadsleden
- College van B & W
Postbus 7088
5980 AB PANNINGEN

Portefeuille Arbeid en
Werkgeverschap
Steegstraat 5
Postbus 960
6040 AZ Roermond

T 0475 - 38 17 77
F 0475 - 38 18 47

Kenmerk: 2/HK/KR/SEB
E-mail: hkoehorst@lltb.nl
Betreft: Huisvesting Arbeidsmigranten
Bijlage(n):
Datum: 5 februari 2013

www.lltb.nl
KvK 12045362

Geachte raadsleden, geacht College,

De Gemeente Peel en Maas heeft recent het nieuwe beleidsvoorstel inzake Huisvesting van Arbeidsmigranten gepubliceerd. Hierin heeft de gemeente diverse maatregelen aangekondigd rondom de huisvesting van arbeidsmigranten.

De LLTB deelt de analyse van de gemeente dat het belang van arbeidsmigranten voor de economie en voor de land- en tuinbouw in het bijzonder, groot is. Ook onderschrijft de LLTB het belang van een goede huisvesting en vindt dat hier nog veel te verbeteren is.

De LLTB verwacht evenwel dat het gepresenteerde beleid vooral nadelige gevolgen zal hebben voor de positie van arbeidsmigranten in Peel en Maas en geen oplossingen biedt. Hier wrekt zich de aanpak van de gemeente om dit beleid in besloten vergaderingen uit te werken zonder consultatie van belanghebbenden.

Het (op termijn) verbieden van huisvesting op de bedrijven is geen oplossing, integendeel.

Reële alternatieven worden namelijk niet geboden. Bij het voorgestelde beleid zullen ondernemers niet meer investeren in nieuwe of bestaande huisvesting. Hierdoor zal er geen verbetering van huisvesting plaatsvinden maar creëert uw gemeente nieuwe problemen.

De LLTB staat voor goed werkgeverschap en spreekt haar leden hierop aan. Ondernemers moeten zich houden aan bestaande wet- en regelgeving zoals het bouwbesluit. Daarnaast heeft de land- en tuinbouw samen met Rijk, gemeenten, woningbouwcorporaties en de uitzendbranche een nationale intentieverklaring ondertekend waarin een normenset voor huisvesting is opgenomen.

De arbeidsmigrant heeft vanzelfsprekend de vrijheid om zelf te kiezen welke huisvesting tegen aanvaardbare kosten hij/zij wenst. Een verplichte koppeling van werk en huisvesting is niet aan de orde. Inmiddels zijn al in twee cao's tussen werknemers en werkgevers in de glastuinbouw en open teelten afspraken gemaakt over de maximale wekelijkse vergoeding voor huisvesting van arbeidsmigranten aan de werkgever van door de werkgever ter beschikking gestelde huisvesting. Zonder uitzondering dekken deze afspraken uitsluitend de kosten die werkgevers moeten maken om de huisvesting te realiseren en te exploiteren. Winst wordt er op de huisvesting dus niet gemaakt.

De huisvesting voor arbeidsmigranten op de bedrijven is, wat de LLTB betreft, uitsluitend bedoeld voor short-stay en mid-stay en niet voor werknemers die permanent in Nederland verblijven. Zij moeten zich huisvesten in de woonkernen en integreren in de lokale gemeenschap.



Uw gemeente erkent, dat een overgrote meerderheid van de ondernemers in de land- en tuinbouw de huisvesting goed tot uitstekend heeft geregeld. Beter dan het kind met het badwater weggoaien is dan om de situatie vanaf 'de onderkant' stelselmatig te verbeteren. In dat verband is overigens een vraag of en zo ja welke meldingen zijn binnengekomen op het door uw gemeente recentelijk ingestelde meldpunt huisvesting arbeidsmigranten. De LLTB is graag bereid in overleg met uw gemeente te komen tot een aanpak die de huisvesting van tijdelijke arbeidskrachten daadwerkelijk verbetert.

Samengevat vindt de LLTB dat:

1. Huisvesting van arbeidsmigranten op agrarische locaties voor zowel short-stay als mid-stay mogelijk moet blijven. De huisvesting op agrarische bedrijven is niet bedoeld voor permanente huisvesting van arbeidsmigranten.
2. Huisvesting van arbeidsmigranten op agrarische bedrijven nu en in de toekomst mogelijk moet blijven. De aard en omvang van de huisvesting moet passend zijn bij de ontwikkeling van het bedrijf en haar arbeidsbehoefte.
3. Huisvesting van arbeidsmigranten van goede kwaliteit moet zijn en moet voldoen aan eisen en regelgeving en aan normen die zijn afgesproken tussen vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers.
4. De bestaande huisvesting op agrarische bedrijven moet worden gelegaliseerd en dat agrarische ondernemers gedurende een overgangsperiode de ruimte krijgen om met maatwerk de huisvesting aan te passen die past bij de aard, omvang en gebruikstermijn van de huisvesting. De lokale overheden moeten hun verantwoordelijkheid nemen in de controle en handhaving.
5. Nieuw te realiseren huisvesting op bedrijven voor onbepaalde tijd mogelijk moet zijn en moet voldoen aan het bouwbesluit.
6. Arbeidsmigranten de vrijheid hebben om zelf te kiezen voor hun huisvesting. Agrarische ondernemers bieden huisvesting aan tegen acceptabele kosten zonder winsttoegmerk conform de afspraken in diverse cao's tussen werkgevers en werknemers.
7. Agrarische ondernemers zoveel als mogelijk vraag en aanbod naar huisvesting moeten kunnen uitwisselen om beschikbare huisvestingscapaciteit optimaal te benutten, zonder hierin belemmerd te worden door regelgeving.
8. De regionale overheden tot een uniform beleid voor huisvesting van arbeidsmigranten moeten komen.

De LLTB verzoekt de raadsleden en het College van B&W van de gemeente Peel en Maas haar besluitvorming over het nieuwe beleidsvoornemen voor huisvesting van arbeidsmigranten aan te houden en nodigt de gemeenteraad en het college uit om voorafgaand aan definitieve besluitvorming in gesprek te gaan over de visie van de LLTB om gezamenlijk de huisvesting van arbeidsmigranten op een hoger niveau te tillen.

Met vriendelijke groet,

Ton Besouw, Bestuurslid en
portefeuillehouder Arbeid en Werkgeverszaken

Peter van de Pas,
voorzitter Afdeling Peel en Maas