

Aanmeldings- en toelatingsprocedure LTO Talentenprogramma 2017 – 2018



Het talentenprogramma staat open voor 16 jonge leden, AJK's of bestuurders van afdelingen van de drie LTO Organisaties die jonger zijn dan 35 jaar. De kandidaten worden, afhankelijk van woonplaats en eigen wensen verdeeld in twee groepen noord en zuid Nederland. Het programma dient een kweekvijver te zijn voor nieuwe talentvolle bestuurders.

Doelen van dit talentenprogramma zijn:

- Talenten in beeld krijgen, spotten, begeleiden en binden
- Talenten eigen competenties en vaardigheden laten ontwikkelen
- Talenten aan elkaar laten groeien en een netwerk laten opbouwen
- Jonge bestuurders sneller laten doorgroeien binnen de LTO's (of aanverwante organisaties).

Aanmeldings- en toelatingssprocedure 2017

Hoe kun je je aanmelden?

Kandidaten voor dit programma kunnen zich zelf aanmelden of worden (na toestemming van de kandidaat zelf) voorgedragen door AJK bestuurders en bestuurders van de 3 LTO's. In een vlootschouw (bestaande uit bestuurders en werknemers van de 3 LTO's) worden alle kandidaten nader besproken. Naast de basis criteria zoals voldoende IQ en EQ, autoriteit en goede presentatie wordt er gekeken naar 5 relevante criteria (afgestemd met het AB van LTO Noord). Dit zijn de zogenaamde 5 D's: Denkkraft, Doen, Drive, Daadkracht en Durf.

Na het bespreken van alle voorgedragen en zelf aangemelde kandidaten wordt er een selectie gemaakt van mogelijk geschikte kandidaten. Deze mogelijk geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Een online ontwikkelassessment maakt deel uit van de procedure. Op basis van het intakegesprek en ontwikkelassessment worden kandidaten wel of niet toegelaten tot het talentenprogramma. Deze gesprekken vinden plaats met betrokken werknemers van het talentenprogramma.

De begeleiding en ondersteuning van dit programma is in handen van:

Jacqueline Kroon: programmabegeleider (ZLTO)
Willy Kempen: programmabegeleider (LTO Noord)
Marijke Kooij: programmabegeleider (LTO Noord)

Tijdspad

- | | |
|-----------------|--|
| 15-25 juni | Er komt een artikel in Nieuwe Oogst, op bestuurdersnieuws en via andere LTO kanalen voor bestuurders over het talentenprogramma, de meerwaarde door 2 ex deelnemers en <u>hoe</u> kandidaten zich zelf kunnen aanmelden voor het talentenprogramma |
| 15 juni- 4 juli | Kandidaten kunnen zich zelf aanmelden of worden aangemeld. Alle kandidaten worden verzameld |
| 13 juli | Kandidaten worden in een Vlootschouw besproken aan de hand van de genoemde criteria door betrokken medewerkers en bestuurders |

- 13 – 17 juli Kandidaten worden telefonisch benaderd voor deelname aan de verdere selectieprocedure. Kandidaten ontvangen een mail met uitleg over de verdere procedure.
- 17 juli Kandidaten ontvangen via de mail een uitleg over het ontwikkelassessment en een link waarop zij in kunnen loggen en het assessment kunnen maken.
- Augustus Intakegesprekken: selecteren kandidaten
- 1^e week sept Infobrief definitieve toelating maken voor alle potentiële kandidaten en per post en mail laten versturen
- Eind sept Foto en stukje Nieuwe Oogst (Annemarie)
- Okt. Start programma