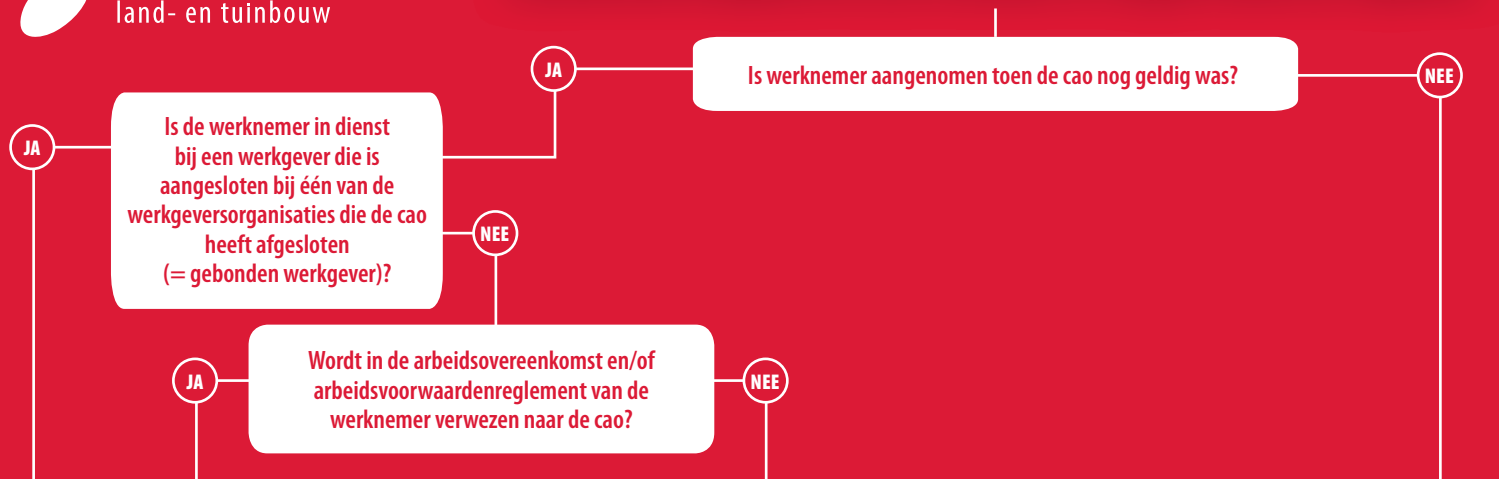




Werkgeverslijn
land- en tuinbouw

CAO-LOZE PERIODE

De periode dat de looptijd van een cao is verstreken en er nog geen nieuwe cao is afgesloten.



NAWERKING VAN DE CAO

De arbeidsvoorwaarden uit de cao blijven gelden totdat er een nieuwe cao is afgesloten.

Uitzonderingen:

Positieve afwijking - Het is toegestaan om voor werknemers positief af te wijken van de arbeidsvoorwaarden uit de cao, tenzij in de cao anders aangegeven.

Driekwart dwingend recht - Indien in de cao werd afgeweken van wetsartikelen, kan zodra de cao is verlopen geen gebruik meer gemaakt worden van deze afwijking.

GEEN NAWERKING VAN DE CAO

De arbeidsvoorwaarden uit de cao zijn niet langer geldig totdat er een nieuwe cao is afgesloten.

Voorwaarden:

Beloning blijft gelijk - Een werknemer mag in de cao-loze periode niet minder gaan verdienen.

Gelijk loon voor gelijk werk - Werknemers dienen op basis van dezelfde loonschaal beloond te worden als werknemers die al in dienst waren en die dezelfde functie uitoefenen.

GEEN NAWERKING VAN DE CAO

Op individueel niveau mogen afspraken gemaakt worden over de arbeidsvoorwaarden.

Voorwaarden:

Ondergrens - Het wettelijk kader geldt als ondergrens (zoals wettelijk minimumloon en 20 vakantiedagen per jaar)

Gelijk loon voor gelijk werk - Nieuwe werknemers dienen op basis van dezelfde loonschaal beloond te worden als werknemers die al in dienst waren en die dezelfde functie uitoefenen.



Heeft u vragen over werkgeverschap?

Neem dan contact op met de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. De Werkgeverslijn adviseert alle werkgevers in de land- en tuinbouw kosteloos over cao's, beloning en arbeidskosten, het inzetten van zzp'ers, het inlenen van uitzendkrachten en vele andere thema's op het gebied van arbeid en regelgeving.

Alles wat u wilt weten over goed werkgeverschap!

 **088 - 888 66 88**  **www.werkgeverslijn.nl**

