

Verkenning cao paddenstoelenteelt

11 juni 2019



Verkenning cao paddenstoelenteelt

- Wens vakbonden: nieuwe cao paddenstoelenteelt bij branche RI&E en Arbo catalogus
- Arbo catalogus biedt mogelijkheden voor maatwerk
- Inmiddels 5 verkennende gesprekken gevoerd; laatste op 10 mei 2019
- Aftasten kaders en randvoorwaarden; geen onderhandelingen
- Vandaag terugkoppeling en besluitvorming vervolg



Waarom in gesprek?

- Voldoende personeel beschikbaar, aantrekkelijke sector om in te werken: goede arbeidsomstandigheden en goed werkgeverschap
- ‘Gebruik kunnen maken’ van wettelijke uitzonderingen via cao’s (cafetariaregeling, inhouding kosten huisvesting op wml, ketenbepaling WWZ)
- Imago van de sector als goed werkgever verbeteren
- Controledruk Inspectie SZW; ontbreken cao en arbo-catalogus voor gezond en veilig werken is risico
- Nieuwe wetgeving 2020: beprijzing flex en stimulering vaste contracten

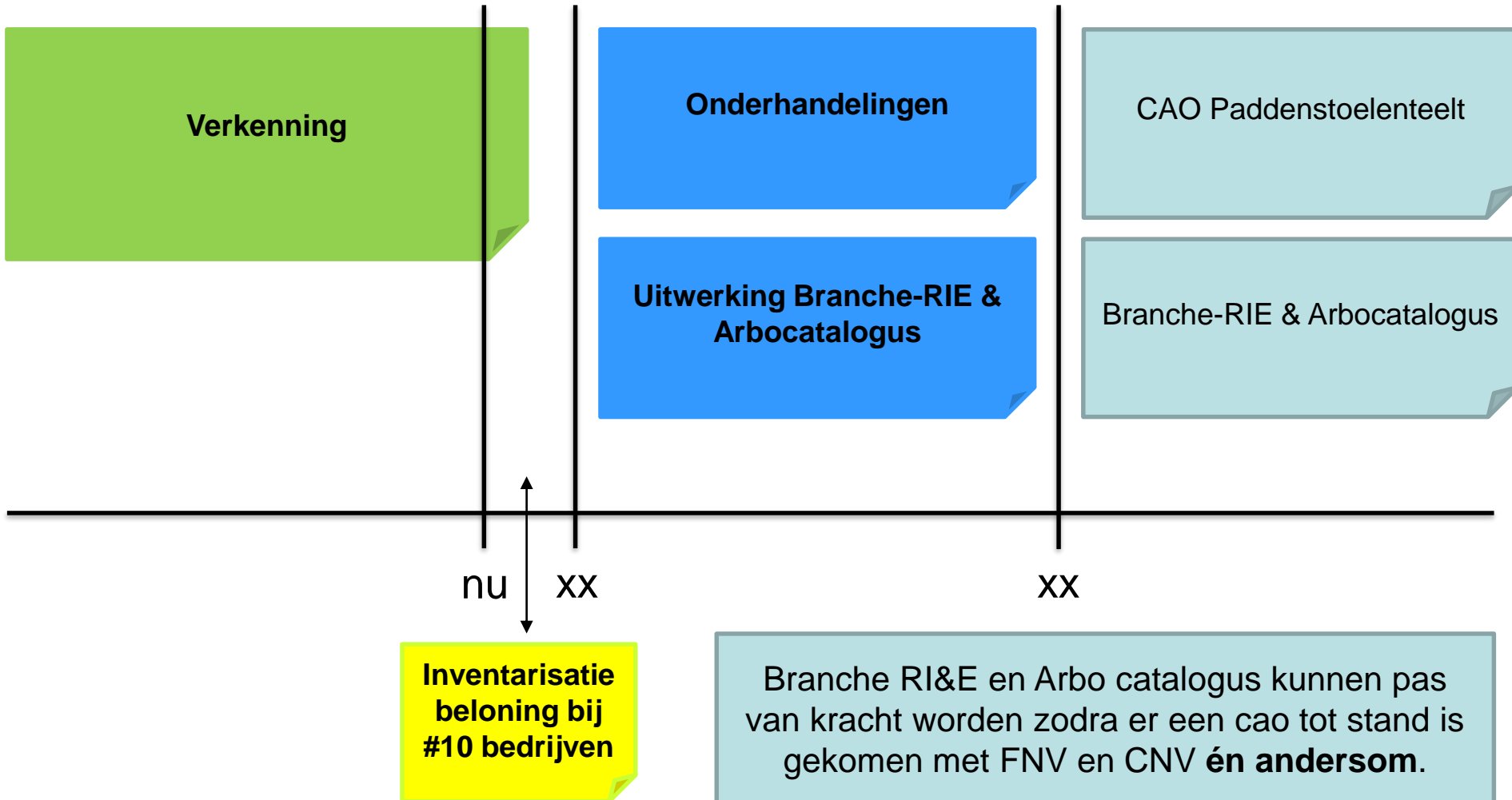


Belangrijke randvoorwaarden

- Draagvlak bij bedrijven (aantrekkelijke cao)
- Algemeen verbindend verklaring (AVV) voor alle telers (representativiteit nu = 62%).
- Pluk- en snij-bedrijven
- WML = basis voor oogstwerkzaamheden
- Niet van 'kelder op de zolder springen'

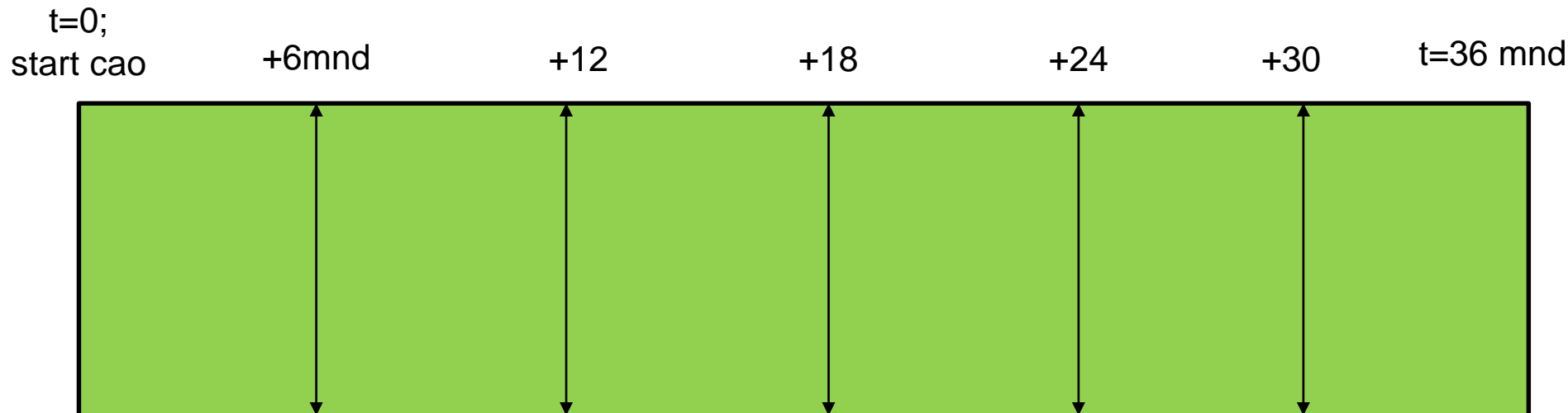


Stappen in verdere proces



Denkframe cao paddenstoelenteelt en ingroei

- Looptijd van 36 maanden
- Per ingangsdatum cao een set aan basisafspraken met ingroei gedurende de looptijd van 3 jaar
- Voorbeeld:
 - Start cao: wettelijke vakantietoeslag (8%)
 - Na 12 mnd = 8,05%; na 24 mnd = 8,10% en na 36 mnd = 8,15%

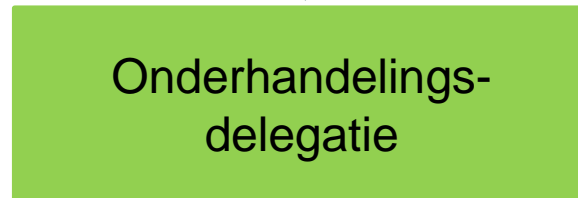
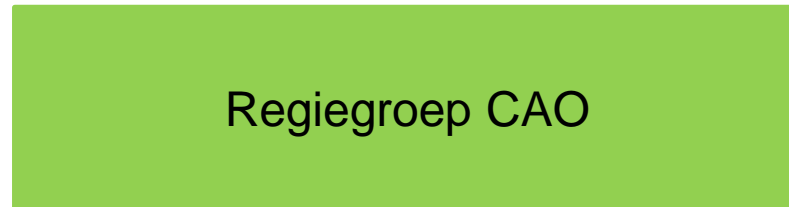


Hoofdpunten voor onderhandelingen

1. Werkingssfeer + AVV
2. Eenvoudige, leesbare tekst => zie cao PDH
3. Arbocatalogus en branche-RIE van toepassing
4. Arbeidsduur, arbeidstijden en basisbeloning B-functies (WML/38 vs WML/40).
5. Certificering huisvesting (AKF) + verrekening kosten huisvesting
6. Vakantiedagen en vakantietoeslag (wettelijk; evt bovenwettelijk)
7. Beloning
 - B-functies = WML met op termijn treden (LTO: geen treden)
 - C t/m H functies = WML*% + treden
8. Arbeidstijdenregeling (basisregeling + JUM)
 - LTO: tijd voor tijd zonder toeslagen, 0-urencontracten mogelijk
9. Fiscaliteiten en uitruiel delen bruto loon voor netto loon (ET-regeling)



Aansturing proces onderhandelingen



- *Inhoudelijke voorbereiding onderhandelingen*
- *Mandaat*
- *Bespreking en toetsing voortgang onderhandelingen*
- *Advies bij onderhandelingsresultaat aan Leden en Vakgroep*

- Max 10 – 15 leden & leden vakgroep
 - Vertegenwoordigd uit concentratiegebieden
 - Snij-/pluk-bedrijven alle paddestoelen
 - Grote en kleine bedrijven
- Input van en draagvlak in alle geledingen van de sector**

Max 5 leden; samengesteld uit Regiegroep + ondersteuning LTO Nederland



Uitkomst verkenning

- Redelijke goede sfeer
- Vertrouwen is een 'dingetje'
- Package-deal (CAO + Arbocatalogus/Branche RIE) is mogelijk; vakbonden willen dit schriftelijk vastleggen
- Hoofdpunten voor onderhandelingen vastgesteld (zie eerder overzicht)
- Vakbonden eens met ons voorstel voor basis + ingroei
- Nog voor de zomer van start (snelheid cao proces?)



Besluitvorming

- Starten onderhandelingen cao paddenstoelenteelt:
 - Vakgroep adviseert positief over de cao aan de leden
 - Vakgroep ook: eerst ledenraadpleging (=vandaag); daarna besluit
- Ledenraadpleging 11 juni
 - Vakgroep besluit op basis van ledenraadpleging of kan worden gestart met de cao onderhandelingen
- Samenstellen Regiegroep → wie?
- Gesprekken met 10 leden over beloning, inschaling, functies etc. → wie wil participeren?

