

## aan het woord

**Jan Veltmans**

Voorzitter LLTB-vakgroep  
Boom- en Vaste Plantenteelt

“De lijst met invasieve soorten was ook afgelopen jaar een punt van aandacht. LTO BVP heeft een advocaat in de arm genomen die bekijkt of de Europese basis voor het aandragen van soorten voor de Lijst Invasieve soorten wel klopt. Als twee van de 27 EU-landen vinden dat een plant of dier op die lijst moet komen, dan gebeurt dat. Als je ze er naderhand - als professionele handelssector – vanaf wilt krijgen, kan dat alleen onderbouwd met wetenschappelijk onderzoek en dat kan jaren duren. Voorkomen is dus beter dan genezen. Als een plant of dier eenmaal op de lijst staat, geldt vanaf dat moment een teelt- en handelsverbod én een uitroeiplicht. Aanvankelijk stonden er alleen soorten op die iedereen logisch leken, maar de lijst wordt inmiddels hoofdzakelijk gevoed door natuurorganisaties, met alle vreemde gevolgen van dien. Bovendien geldt de lijst voor heel Europa; dat slaat natuurlijk nergens op. Het is een draak van een regeling. Samen met NAK Tuinbouw hebben we gelukkig Lupine al van de lijst af gekregen.

Verder hebben we het - in samenwerking met de NVWA en andere Europese landen - voor elkaar gekregen dat de noodmaatregelen in geval van een Xylella-uitbraak zijn versoepeld. Dat scheelt een slok op een borrel. In 2017 zijn de contacten met onze Duitse en Belgische collega's van de Bund Deutscher Baumschulen (BDB) en het Algemeen Verbond van Belgische Siertelers (AVBS) verstevigd. Daarmee is onze daadkracht vergroot. Samen met ENA - de Europese koepel van boomkwekerijbonden - hebben we een EU-subsidie binnengehaald van 2,1 miljoen euro voor de uitrol en promotie van de groene stad. Het idee dat groen in de stad onder meer de leef- en luchtkwaliteit verbetert, vindt steeds bredere erkenning en zorgt ondertussen ook nog eens voor 10 procent waardestijging van onroerend goed. Zeven Europese landen doen al mee.



## 'HET IS EEN DRAAK VAN EEN REGELING'

Een ander mooi resultaat is dat we de toekomst van de coördinator effectief middelenpakket (CEMP) hebben veiliggesteld. Leden gaan daarvoor wel vanaf 2018 via de contributie 50 euro per bedrijf per jaar betalen. Ook niet-leden gaan hieraan meebetalen. Daarnaast proberen we zoveel mogelijk ketenpartners aan boord te krijgen. Door deze actie houdt het beschikbaar worden en blijven van de juiste middelen de volle aandacht.

Dat geldt ook voor Bacterievuur. In goed overleg met NAK Tuinbouw, Anthos, de NVWA en terreinbeherende instanties, zoals Staatsbosbeheer, hebben we goede afspraken gemaakt over het gezamenlijk bestrijden en terugdringen van de ziekte. Tot slot hebben we het in 2017 samen met het Ministerie van Economische zaken en de NVWA mogelijk gemaakt dat 17 Nederlandse bedrijven kunnen exporteren naar Rusland.

## uitgelicht

### Landelijke vakgroep

Met de benoeming van Jan Veltmans en Caroline Janssen-Michels in het nieuwe bestuur van LTO Bomen en Vaste Planten is de verbinding vanuit de LLTB in de landelijke vakgroep geborgd. De landelijke vakgroep bestaat verder uit voorzitter Henk Raaijmakers, Helma Hoff, Remco Beekers, Michiel Gerritsen, Sander Hendrixx, Gerrit Peeters en Jan van Leeuwen en wordt ondersteund door sectorspecialist Anneke van Dijk en CEMP-medewerker Peter van het Westeinde.



### Ondernemersgroep pot- en containerteelt

Waterschap Limburg en de LLTB bezoeken zo'n 100 bedrijven in de pot- en containerteelt. De bezoeken maken deel uit van het actieplan voor deze sector. Met ondernemers uit de vakgroepen Boom- en Vaste Plantenteelt, Fruitteelt en Tuinbouw Open Teelten heeft LLTB in samenwerking met Waterschap Limburg begin 2017 een actieplan besproken om meer inzicht te krijgen in de bestaande lozingsituatie op bedrijven met pot- en containerteelten in de open lucht.

### Cao Open Teelten

Na lang onderhandelen is eind 2017 een nieuwe cao voor de open teelten afgesloten. De nieuwe cao open teelten heeft een looptijd tot eind februari februari 2020 en geldt voor circa 30.000 werknemers. In de nieuwe cao komt een vernieuwde arbeidstijdenregeling. Door de keuze uit een standaard regeling of jaarurenmodel wordt meer flexibiliteit geboden. Ook gaan werknemers een premie betalen voor de private aanvulling van de WW (SPAWW) en wordt een zogenaamde seniorenregeling ingevoerd voor werknemers van 60 jaar of ouder. Werkgevers en vakbonden willen daarnaast de regeling seizoenarbeid op korte termijn evalueren en indien noodzakelijk moderniseren. Ook dient het overleg over kwaliteitsnormen voor huisvesting van arbeidsmigranten snel te worden afgerond.

